



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI SIBIU

DECIZIA
Nr. 24 din 09.05.2022

Ciprian Simulescu, Director Executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Sibiu, numit prin Decizia Președintelui Agenției Naționale pentru Protecția Mediului nr. 635/29.12.2021;

În temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1000/2012 privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

emite prezenta

DECIZIE

Art.1. Se aprobă Regulamentul pentru acordarea voucherelor de vacanță prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2. La data prezentei decizii orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.3. Biroul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Sibiu (APM Sibiu) vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii, care va fi comunicată salariaților prin mijloace electronice și postată pe site-ul instituției.

DIRECTOR EXECUTIV
Ciprian SIMULESCU



Aviz juridic de legalitate

Repartizarea deciziei:
un ex. - dosar decizii
un ex - Birou BFARU



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI SIBIU

Str. Hipodromului, nr.2A, Sibiu, jud. Sibiu, Cod 550360;

e-mail: office@apmsb.anpm.ro; Tel. 0269/422.653, 0743/037.012; Fax. 0269/444.145;

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

REGULAMENT pentru acordarea voucherelor de vacanță

Temei legal

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Prevederi cu caracter general

Art. 1

(1) **Salariații** din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Sibiu (APM Sibiu) – **funcționari publici și personal contractual** - beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de **1.450 lei pentru un salariat**, în condițiile prevăzute de OUG nr. 8/2009, de HG nr. 215/2009 și de OUG nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Acestea se acordă doar pe suport electronic.

(2) Voucherul de vacanță are perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport, conform prevederilor legale.

(3) **Perioada de referință** în care salariații pot beneficia de voucherul de vacanță în valoare de 1450 lei este 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2026. Acordarea acestuia este condiționată de îndeplinirea condiției legale referitoare la existența în bugetul APM Sibiu a sumelor care au această destinație.

Modul de acordare

Art. 2

(1) Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au calitatea de salariat al APM Sibiu în perioada 1 ianuarie 2022, dar care este cuprinsă între momentul/momentele existenței în bugetul propriu al APM Sibiu a sumelor prevăzute distinct cu această destinație și 31 decembrie 2026. Persoanele care au avut/au calitatea de salariat al APM Sibiu în intervalul 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2026, însă în perioade în care în bugetul APM Sibiu nu au existat/nu există sume cu această destinație, nu pot beneficia de vouchere de vacanță. Având în vedere că voucherele de vacanță se acordă pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului, nu pot beneficia de acestea decât persoanele care au desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, indiferent de perioada lucrată.

(2) Salariații APM Sibiu pot beneficia anual, în perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2026, de un singur voucher de vacanță, al cărui quantum este de 1450 lei.

(3) Salariații APM Sibiu angajați cu **fracțiune de normă**, - al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil -, beneficiază de valoarea integrală a voucherului de vacanță, în condițiile în care vor da o declarație pe proprie răspundere că nu mai dețin o funcție la un alt angajator, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință de decizia directorului executiv al APM Sibiu de aprobare a prezentului Regulament.

(4) În cazul **cumulului de funcții**, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit art. 12, alin. (4) din anexa HG nr. 215/2009. Persoanele care sunt în această situație vor da o declarație pe propria răspundere prin care specifică angajatorul unde au funcția de bază, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a deciziei directorului executiv al APM Sibiu de aprobare a prezentului Regulament.



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI SIBIU

Str. Hipodromului, nr.2A, Sibiu, jud. Sibiu, Cod 550360;

e-mail: office@apmsb.anpm.ro; Tel. 0269/422.653, 0743/037.012; Fax. 0269/444.145;

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

(5) Voucherele de vacanță se acordă integral și personalului din cadrul APM Sibiu care, în perioada de referință, beneficiază de concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav, numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiții prevăzute la alineatul (1), respectiv:

- momentul acordării să se situeze în perioada de referință 1 ianuarie 2022- 31 decembrie 2026;
- în bugetul APM Sibiu să existe sume prevăzute distinct cu această destinație;
- persoanele să fi desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, indiferent de perioada lucrată.

(6) De asemenea, dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiții prevăzute la alin. (1), vor beneficia de vouchere de vacanță și salariații din cadrul APM Sibiu care sunt **prezenți parțial** la locul de muncă, în perioada de referință, din diferite motive: numire/angajare pe perioadă nedeterminată/determinată, transfer, reîntoarcere din concedii de orice natură, reluare a raporturilor de serviciu/muncă în urma încetării motivelor pentru care au avut raporturile de serviciu/muncă suspendate, indiferent de caracterul suspendării etc.

(7) În cazurile în care pe posturile temporar vacante sunt angajați pe perioadă determinată alți salariați, aceștia vor beneficia de valoarea integrală a voucherelor de vacanță.

(8) a) Valoarea integrală a voucherelor de vacanță se acordă personalului detașat de la alți angajatori la APM Sibiu.

b) Pentru personalul detașat de la APM Sibiu la alți angajatori, voucherele de vacanță se acordă de aceștia.

(9) Voucherul de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Art. 3

(1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, conform art. 23 din anexa HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță emise pe suport electronic, următoarele:

- a. Utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- b. Comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.
- c. Voucherele de vacanță emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar

Art. 4

4.1. Salariatul are obligația să restituie angajatorului suportul electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță acordate și **neutilizate**, în termen de 10 zile lucrătoare:

- a. De la sfârșitul perioadei de valabilitate a voucherelor pe suport electronic;
- b. De la data încetării raporturilor de serviciu/muncă;

4.2 Angajatorul, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente.

4.3. Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator.

4.4. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

4.5. Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

Evidența și plata voucherelor de vacanță

Art. 5

Responsabilul cu gestiunea resurselor umane comunică responsabililor cu activitatea de buget, finanțe, administrativ din cadrul Compartimentului buget, finanțe, administrativ și resurse umane numărul de persoane care au dreptul la voucherele de vacanță potrivit art. 2 al prezentului Regulament.



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI SIBIU

Str. Hipodromului, nr.2A, Sibiu, jud. Sibiu, Cod 550360;

e-mail: office@apmsb.anpm.ro; Tel. 0269/422.653, 0743/037.012; Fax. 0269/444.145;

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

Art. 6

Responsabilul cu Achiziții Publice și Urmărire Contracte întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea prevederilor art. 4 din anexa HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță cât și costul suportului electronic reprezentând voucher de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentelor legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv înainte de a fi aprobat de directorul executiv al APM Sibiu.

Art. 7

După achiziția voucherelor, Biroul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane – structura buget, finanțe, administrativ va ține evidența acestora conform prevederilor HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, prin gestionarul desemnat cu gestiunea acestor formulare prin decizia directorului executiv al APM Sibiu.

Art. 8

Evidența contabilă a voucherelor se asigură în cadrul Biroul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane – structura buget, finanțe, administrativ. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea tichetelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii nr. 82/1991 – Legea contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Evidența mișcării voucherelor de vacanță pe suport electronic se ține la valoarea nominală de pe suportul electronic .

Art. 9

Plățile reprezentând voucherele de vacanță se efectuează de Biroul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane – structura buget, finanțe, administrativ, cu respectarea fazelor cheltuielilor bugetare, astfel: responsabilul cu gestiunea resurselor umane va certifica pentru realitate, regularitate și legalitate, pentru valoarea voucherelor și valoarea de emisie a acestora pe suport electronic, pe care le înaintează pentru avizarea Bun de plată la ordonatorul de credite.

Alte prevederi

Art. 10

(1) Pentru personalul nou numit/angajat, voucherele de vacanță se acordă în termen de 30 de zile de la data numiri/angajării, în cadrul perioadei de referință, în condițiile existenței în bugetul APM Sibiu a sumelor care au această destinație.

(2) Voucherele de vacanță pe suport electronic nu pot fi distribuite angajaților din instituție de către Biroul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane – structura buget, finanțe, administrativ, dacă până la data stabilită pentru distribuire nu s-a achitat intergral contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport electronic achiziționate, inclusiv costul suportului electronic reprezentând vouchere de vacanță pe suport electronic.

(3) Beneficiarii utilizează voucherele de vacanță pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

(4) Angajații care beneficiază de voucher de vacanță au obligația să nu înstrăineze voucherul către alte persoane.

Art. 11

Prezentul Regulament se comunică tuturor salariaților APM Sibiu prin mijloace electronice, însoțit de Decizia directorului executiv al APM Sibiu privitoare la aprobarea acestuia, precum și prin postare pe site-ul oficial al instituției.

DIRECTOR EXECUTIV

Ciprian SIMULESCU



Aviz juridic de legalitate



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI SIBIU

Str. Hipodromului, nr.2A, Sibiu, jud. Sibiu, Cod 550360;

e-mail: office@apmsb.anpm.ro; Tel. 0269/422.653, 0743/037.012; Fax. 0269/444.145;

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679